

TRIBUNAL REGIONAL ELEITORAL DO PARANÁ
PLANILHA DE FORMAÇÃO DE CUSTOS E PREÇOS
VIGIAS INTERIOR
PREGÃO ELETRÔNICO - MENOR PREÇO

CÉLULAS A PREENCHER	AS CÉLULAS DESTACADAS EM AMARELO DEVERÃO SER PREENCHIDAS PELA EMPRESA
---------------------	---

PAD / SEI nº.:	0000309-53.2025.6.16.8000
Licitação nº.:	
Data da Proposta:	

Nome da Empresa / Razão Social	
CNPJ	
Endereço Completo (com CEP)	
Telefone (com DDD)	
E-mail	
Dados Bancário	
Nome do Representante da Empresa (assinará o contrato)	
CPF do Representante da Empresa	

Resumo da Contratação	VALOR DA PROPOSTA (CONTRATAÇÃO + FATO GERADOR)	#DIV/0!
-----------------------	--	---------

SETOR SOLICITANTE		Instrumento Normativo - BASE DA ESTIMATIVA DE VALORES	
TRIBUNAL REGIONAL ELEITORAL DO PARANÁ	A DEFINIR	Convenção Coletiva de Trabalho:	0
		Vigência e Data Base:	0

PERÍODO NORMAL							
Item	Descrição	Valor mensal - posto	Quantidade de Postos	Vigência contratual	Quantidade de meses	Valor total	Memória de cálculo
1	VIGIA - 6h	#DIV/0!	18	01/11/2025 A 01/11/2026	12	#DIV/0!	(valor mensal * quantidade de postos) * quantidade de meses
VALOR TOTAL						#DIV/0!	
		Valor mensal - FATO GERADOR	Quantidade de Postos	Valor anual - primeiros 12 meses	Quantidade de meses	Valor total	
1	VIGIA - 6h	#DIV/0!	18	#DIV/0!	12	#DIV/0!	(valor mensal * quantidade de postos) * quantidade de meses
						#DIV/0!	
VALOR DA PROPOSTA						#DIV/0!	

TRIBUNAL REGIONAL ELEITORAL DO PARANÁ
PLANILHA DE FORMAÇÃO DE CUSTOS E PREÇOS
VIGIAS INTERIOR
PREGÃO ELETRÔNICO - MENOR PREÇO

PAD / SEI Nº:	0000309-53.2025.6.16.8000
Licitação Nº:	0
Data da Proposta:	00/01/2020
Nome da Empresa:	
CNPJ:	0

CÉLULAS A PREENCHER AS CÉLULAS DESTACADAS EM AMARELO DEVERÃO SER PREENCHIDAS PELA EMPRESA

VIGIA - 6h CBO: 5175-28

REMUNERAÇÃO		
INSTRUMENTO NORMATIVO		
VIGENCIA E DATA BASE		OBSERVAÇÕES
PISO SALARIAL CONFORME CCT		
CARGA HORÁRIA SEMANAL		
VALOR DO VALE ALIMENTAÇÃO		
DESCONTO DO PAT		
VALOR DO VALE TRANSPORTE - MÉDIA DOS MUNICÍPIOS	#DIV/0!	Média dos valores dos municípios CONFORME ABA VALE TRANSPORTE
ADICIONAL DE RISCO OU OUTRO		
ASSISTÊNCIA MÉDICA OU OUTRO		
BENEFÍCIO SOCIAL FAMILIAR OU OUTRO		
FUNDO DE FORMAÇÃO PROFISSIONAL OU OUTRO		

RESUMO	VIGIA - 6h
VALOR MENSAL DO POSTO	#DIV/0!
REMUNERAÇÃO	#DIV/0!
ENCARGOS	#DIV/0!
BENEFÍCIOS	#DIV/0!
REPOSIÇÃO DE AUSÊNCIAS	#DIV/0!
INSUMOS	0,00
TOTAL	#DIV/0!
UTIL	#DIV/0!
VALOR MENSAL - FATO GERADOR	#DIV/0!
FÉRIAS, ADICIONAL DE FÉRIAS E 13º SALÁRIO	#DIV/0!
PROVISÃO PARA RESCISÃO	#DIV/0!
TOTAL	#DIV/0!
UTIL	#DIV/0!

Valor mensal CONFORME PREENCHIMENTO NA ABA INSUMOS

1. REMUNERAÇÃO

DESCRIÇÃO	VIGIA - 6h
CARGA HORÁRIA	30
SALÁRIO BASE	#DIV/0!
REMUNERAÇÃO	#DIV/0!

2. ENCARGOS E BENEFÍCIOS

2.2 - ENCARGOS PREVIDENCIÁRIOS E FGTS				
DESCRIÇÃO	VIGIA - 6h	%	MEMÓRIA DE CÁLCULO	FUNDAMENTO LEGAL
INSS	#DIV/0!	20,00	Estimativa máxima prevista	Art. 22, inciso I, da Lei 8.212/91.
SESI / SESC*	#DIV/0!	1,50	Estimativa máxima prevista	Art. 30 da Lei 8.036/90.
INCRA*	#DIV/0!	0,20	Estimativa máxima prevista	Art. 1º, inciso I, do Decreto Lei nº 1.146/70.
SENAI / SENAC*	#DIV/0!	1,00	Estimativa máxima prevista	Decreto nº 2.318/86.
Salário Educação*	#DIV/0!	2,50	Estimativa máxima prevista	Art. 3º, inciso I, do Decreto nº 87.043/92; art. 15, de Lei nº 9424/96, e art 2º, do Decreto nº 34.129/99.
SEBRAE*	#DIV/0!	0,60	Estimativa máxima prevista	Art. 8º da Lei 8.109/90, alterada pela Lei nº 8.154/90.
RAT (%)	#DIV/0!	0,00	Estimativa máxima prevista para o RAT	Alíquotas do RAT de 1%, 2% ou 3%, podendo ser reduzida pela metade ou acrescida em até 100%, pelo FAP.
FAP (%)	#DIV/0!	0,00	Estimativa máxima prevista para o FAP	Art. 22, inciso II, alíneas "b" e "c" da Lei 8.212/91; Decreto nº 6042/07; Anexo da Resolução MPSC/CRPS nº 1.328/17 (Fator Acidentário de Prevenção - FAP).
RAT AJUSTADO	#DIV/0!	0,00	RAT x FAP	O RAT ajustado é encontrado pela multiplicação RAT do setor pelo FAP da empresa.
FGTS	#DIV/0!	8,00		Art. 15 da Lei 8.036/90 e art. 7º, inciso III, da Constituição Federal de 05/10/88.
TOTAL	#DIV/0!	33,80		

2.3 BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS

DESCRIÇÃO	VIGIA - 6h	MEMÓRIA DE CÁLCULO
VALE ALIMENTAÇÃO - VALOR MENSAL		Previsto na CCT
DESCONTO DO PAT		0% Desconto do PAT de 20% determinado em CCT
VALOR FINAL DO VALE ALIMENTAÇÃO		(valor do VA) - (desconto do PAT)
DESCONTO 6% SOBRE O SALÁRIO BASE	#DIV/0!	Valor a ser descontado dos postos nos municípios que oferecem transporte público
VALOR FINAL DO VALE TRANSPORTE	#DIV/0!	(média mensal) - desconto 6% salário => estimado 21 dias de trabalho
ADICIONAL DE RISCO OU OUTRO		
ASSISTÊNCIA MÉDICA OU OUTRO		
BENEFÍCIO SOCIAL FAMILIAR OU OUTRO		
FUNDO DE FORMAÇÃO PROFISSIONAL OU OUTRO		
TOTAL	#DIV/0!	

4. CUSTO DE REPOSIÇÃO DE PROFISSIONAL AUSENTE

DESCRIÇÃO	VIGIA - 6h	%	MEMÓRIA DE CÁLCULO	FUNDAMENTO LEGAL
Reposição em Férias	#DIV/0!			
Substituição na cobertura das ausências Legais	#DIV/0!			
Licença Maternidade	#DIV/0!			
Licença Paternidade	#DIV/0!			
Ausência por Doença	#DIV/0!			
Ausência por Acidente de Trabalho	#DIV/0!			
TOTAL	#DIV/0!	6,00		

FATO GERADOR

2.1 FÉRIAS, ADICIONAL DE FÉRIAS E 13º SALÁRIO				
DESCRIÇÃO	VIGIA - 6h	%	MEMÓRIA DE CÁLCULO	FUNDAMENTO LEGAL
13º Salário	#DIV/0!	8,33	(1/12)*100	A Constituição Federal no Art. 7º inciso XIII, prevê o décimo terceiro salário com base na remuneração integral.
Férias	#DIV/0!	8,33	(1/12)*100	A Constituição Federal no Art. 7º inciso XVII, dispõe que é direito do trabalhador o "gozo de férias anuais remuneradas com, pelo menos, um terço a mais do que o salário normal". Custo zerado caso o contrato seja prorrogado.
Adicional de Férias	#DIV/0!	2,78	(1/3)*12*100	A Constituição Federal no Art. 7º inciso XVII, dispõe que é direito do trabalhador o "gozo de férias anuais remuneradas com, pelo menos, um terço a mais do que o salário normal".
Encargos incidentes sobre Férias e Adicional de férias	#DIV/0!	33,80	Férias + adicional de férias*(C71)	Encargos sociais incidentes sobre Férias e Adicional de férias
Encargos incidentes sobre 13º salário	#DIV/0!	33,80	(13 salário)*(C71)	Encargos sociais incidentes sobre o 13º Salário
TOTAL	#DIV/0!			

3. PROVISÃO PARA RESCISÃO

DESCRIÇÃO	VIGIA - 6h	%	MEMÓRIA DE CÁLCULO	FUNDAMENTO LEGAL
Aviso Prévio Indenizado - API	#DIV/0!	0,42	(1/12)*5%	Valor devido ao empregado no caso de o empregador rescindir o contrato sem justa motivo e sem lhe conceder aviso prévio, conforme disposto no § 1º do art. 487 da CLT. Consideramos 6% de demissões com API durante 12 meses.
Incidência do FGTS sobre o API	#DIV/0!	8,00	8%	Súmula nº 306/STF e Acórdão TCU 2.217/2010 - Plenário.
Incidência da Multa do FGTS sobre o API	#DIV/0!	40,00	40%	Incidência da Multa de 40% sobre o FGTS de 8% que deve incidir sobre o percentual de empregados demitidos com API.
Aviso Prévio Trabalhado - APT	#DIV/0!	1,94	(7/30)*12*100	Retorno-se à indenização de sete dias contados desde o empregado no caso de o empregador rescindir o contrato sem justo motivo e conceder aviso prévio, conforme disposto no art. 488 da CLT. Percentual considerando demissão de 100% dos empregados ao final dos primeiros 12 meses.
Incidência dos Encargos do sobre o APT	#DIV/0!	33,80	Encargos Sociais (C71)	Encargos sociais incidentes sobre Aviso Prévio Trabalhado
Multa do FGTS sobre Rescisão sem Justa Causa	#DIV/0!	3,20	(0,08)*0,4*100	Conforme o §1º do art. 18 da Lei 8.036/90 prevê pagamento de 40% para o empregado sobre a soma dos depósitos do FGTS, nos casos de rescisão sem justa causa.
TOTAL	#DIV/0!			

* as provisões do FATO GERADOR serão revistas anualmente para que, assim, seja mantida a reserva orçamentária necessária para fazer frente às situações previstas nesta rubrica

TRIBUNAL REGIONAL ELEITORAL DO PARANÁ
PLANILHA DE FORMAÇÃO DE CUSTOS E PREÇOS
VIGIAS INTERIOR
PREGÃO ELETRÔNICO - MENOR PREÇO

CÉLULAS A PREENCHER	AS CÉLULAS DESTACADAS EM AMARELO DEVERÃO SER PREENCHIDAS
---------------------	--

PAD / SEI nº.:	0000309-53.2025.6.16.8000
Licitação nº.:	0
Data da Proposta:	00/01/1900
Nome da Empresa / Razão Social	0
CNPJ	0

RESUMO DE INSUMOS

	ITENS DE INSUMO	PERIODICIDADE	VALOR POR POSTO	MEMÓRIA D
	UNIFORMES - VIGIA	Anual	0,00	Valor dos uniformes / 12 m

UNIFORMES - VIGIA				
1	Calça tática militar (no mínimo 67% algodão em Rip Stop)	unidade		
2	Camisas manga curta (100% algodão)	unidade		
3	Camisas manga longa (100% algodão)	unidade		
4	Boné	unidade		
5	Meia cano alto (100% algodão)	unidade		
6	Jaqueta tática em nylon impermeável	unidade		
7	Coturno tático militar, confeccionado em couro impermeável	unidade		
8	Capa de chuva em PVC na cor amarela ou preta	unidade		

TRIBUNAL REGIONAL ELEITORAL DO PARANÁ
PLANILHA DE FORMAÇÃO DE CUSTOS E PREÇOS
VIGIAS INTERIOR
PREGÃO ELETRÔNICO - MENOR PREÇO

CÉLULAS A PREENCHER	AS CÉLULAS DESTACADAS EM AMARELO DEVERÃO SER PREENCHIDAS PELA E
----------------------------	--

PAD / SEI nº.:	0000309-53.2025.6.16.8000
Licitação nº.:	0
Data da Proposta:	00/01/1900
Nome da Empresa / Razão Social	0
CNPJ	0

RESUMO DO VALOR DAS PASSAGENS - DE ACORDO COM O MUNICÍPIO
--

	ITENS DE INSUMO	PERIODICIDADE	VALOR POR POSTO	MEMÓRIA DE CÁLCULO
1	MÉDIA MENSAL	Mensal	#DIV/0!	Total mensal / total de municípios

	MUNICÍPIO	QUANTIDADE DIÁRIA	VALOR DA PASSAGEM	TOTAL DIÁRIO	TOTAL MENSAL ¹	DESCONTO DE 6% DO SALÁRIO
1	MARINGÁ			0,00	0,00	#DIV/0!
2	FOZ DO IGUAÇU			0,00	0,00	#DIV/0!
3	CASCADEL			0,00	0,00	#DIV/0!
4	SÃO JOSÉ DOS PINHAIS			0,00	0,00	#DIV/0!
5	ALTÔNIA			0,00	0,00	0
6	IPIRANGA			0,00	0,00	0
7	PALMAS			0,00	0,00	0
8	BARRAÇÃO			0,00	0,00	0
9	CAMPINA GRANDE DO SUL			0,00	0,00	#DIV/0!
10	CERRO AZUL			0,00	0,00	0
11	PALOTINA			0,00	0,00	#DIV/0!
12	CAMPINA DA LAGOA			0,00	0,00	0
13	URAI			0,00	0,00	0
14	SÃO JERÔNIMO DA SERRA			0,00	0,00	0
15	CLEVELÂNDIA			0,00	0,00	#DIV/0!
16	GUARATUBA			0,00	0,00	#DIV/0!
17	ICARAÍMA			0,00	0,00	0
18	NOVA LONDRINA			0,00	0,00	0
	TOTAL DE MUNICÍPIOS	0		TOTAL GERAL	0,00	#DIV/0!

¹ Dias úteis: 21: [(365 / 7) X 5 - 9] / 12 = 20,98 (Acórdão TCU nº 1904/07 Plenário)

MPRESA

VALOR FINAL
#DIV/0!
#DIV/0!
#DIV/0!
#DIV/0!
0,00
0,00
0,00
0,00
#DIV/0!
0,00
#DIV/0!
0,00
0,00
0,00
#DIV/0!
#DIV/0!
0,00
0,00
#DIV/0!

TRIBUNAL REGIONAL ELEITORAL DO PARANÁ
PLANILHA DE FORMAÇÃO DE CUSTOS E PREÇOS
VIGIAS INTERIOR
PREGÃO ELETRÔNICO - MENOR PREÇO

CÉLULAS A PREENCHER AS CÉLULAS DESTACADAS EM AMARELO DEVERÃO SER PREENCHIDAS PELA EMPRES

PAD / SEI nº.:	0000309-53.2025.6.16.8000
Licitação nº.:	0
Data da Proposta:	00/01/1900
Nome da Empresa / Razão Social	0
CNPJ	0

RESUMO VALORES DO ISS DOS MUNICÍPIOS

	ISS - MUNICÍPIOS	ISS ATRIBUÍDO	MEMÓRIA DE CÁLCULO
	MÉDIA DO ISS	#DIV/0!	Média aritmética das alíquotas dos municípios

	MUNICÍPIO	ISS DO MUNICÍPIO
1	MARINGÁ	
2	FOZ DO IGUAÇU	
3	CASCADEL	
4	SÃO JOSÉ DOS PINHAIS	
5	ALTÔNIA	
6	IPIRANGA	
7	PALMAS	
8	BARRAÇÃO	
9	CAMPINA GRANDE DO SUL	
10	CERRO AZUL	
11	PALOTINA	
12	CAMPINA DA LAGOA	
13	URAI	
14	SÃO JERÔNIMO DA SERRA	
15	CLEVELÂNDIA	
16	GUARATUBA	
17	ICARAIMA	
18	NOVA LONDRINA	
	MÉDIA DAS ALIQUOTAS	#DIV/0!

TRIBUNAL REGIONAL ELEITORAL DO PARANÁ
PLANILHA DE FORMAÇÃO DE CUSTOS E PREÇOS
VIGIAS INTERIOR
PREGÃO ELETRÔNICO - MENOR PREÇO

PAD / SEI nº:	0000309-53.2025.6.16.8000
Licitação nº:	0
Data da Proposta:	00/01/1900
Nome da empresa:	0
CNPJ:	0

HORA EXTRAORDINÁRIA E ADICIONAIS Pagamento por ocorrência (Fato Gerador)	
---	--

VALOR MÁXIMO PREVISTO DE HORAS-EXTRAS PARA A CONTRATAÇÃO E CUSTOS DECORRENTES	27.000,00
VALOR MÁXIMO PREVISTO DE REEMBOLSO COM AUXÍLIO ALIMENTAÇÃO PARA A CONTRATAÇÃO	15.000,00

Item	Posto de Trabalho	Jornada Semanal	Carga Horária Mensal (Divisor)
1	VIGIA - 6h	30	150

PARÂMETROS PARA CÁLCULO DAS HORAS EXTRAORDINÁRIAS			
	ENCARGOS SOCIAIS	33,80	0,338 Percentual vinculado ao módulo Encargos e provisões
	CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO - CITL	#DIV/0!	#DIV/0! Percentual vinculado ao módulo CITL
	DESCANSO SEMANAL REMUNERADO	20	1,2 Equivale a 20% o acréscimo no valor da hora calculada
	SERVIÇO EXTRAORDINÁRIO 50%	50%	1,5 Remuneração da primeiras duas horas trabalhadas conforme CCT - Cláusula 10ª
	SERVIÇO EXTRAORDINÁRIO 100%	100%	2 Remuneração a partir da segunda hora trabalhada conforme CCT - Cláusula 10ª
	ADICIONAL NOTURNO	1,1428571	1,1428571 Hora noturna é reduzida em relação à hora normal - 60min / 52 min 30 s
	ADICIONAL NOTURNO	20%	1,2 Hora noturna remunerada com 20% de acréscimo conforme Cláusula 10ª da CCT

HORA EXTRAORDINÁRIA - DIURNA						
Item	Posto de Trabalho	REMUNERAÇÃO	VALOR DA HORA NORMAL	HE - 50%	ENCARGOS	CITL
1	VIGIA - 6h	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!

Item	Posto de Trabalho	REMUNERAÇÃO	VALOR DA HORA NORMAL	HE - 100%	ENCARGOS	CITL
1	VIGIA - 6h	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!

HORA EXTRAORDINÁRIA - NOTURNA						
Item	Posto de Trabalho	REMUNERAÇÃO	VALOR DA HORA NOTURNA NORMAL	HE - 50%	ENCARGOS	CITL
1	VIGIA - 6h	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!

Item	Posto de Trabalho	REMUNERAÇÃO	VALOR DA HORA NOTURNA NORMAL	HE - 100%	ENCARGOS	CITL
1	VIGIA - 6h	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!

VALE TRANSPORTE SUPLEMENTAR - VALOR DIÁRIO				
Item	Posto de Trabalho	VALOR UNITÁRIO	QTDADE DIÁRIA	CITL (por dia)
1	VIGIA - 6h	4,33	2,00	#DIV/0!

VALOR UNITÁRIO RESULTADO DA MÉDIA DOS VALORES NÃO ZERADOS DOS MUNICÍPIOS

AUXÍLIO ALIMENTAÇÃO DE FÉRIAS (ASSIDUIDADE) - FATO GERADOR						
		Base de cálculo	Desconto PAT	Valor líquido	CITL	TOTAL
1	NENHUMA FALTA (Justificada ou não)	805,00	-	805,00	#DIV/0!	#DIV/0!
2	DE 1 A 3 FALTAS (Justificadas ou não)	725,00	-	725,00	#DIV/0!	#DIV/0!
3	DE 4 A 5 FALTAS (Justificadas ou não)	644,00	-	644,00	#DIV/0!	#DIV/0!

Previsão de pagamento durante o período de férias, de acordo com a CCT (cláusula 13ª - parágrafo oitavo). A partir de 6 faltas o empregador não fará jus ao benefício.

TRIBUNAL REGIONAL ELEITORAL DO PARANÁ
PLANILHA DE FORMAÇÃO DE CUSTOS E PREÇOS
VIGIAS INTERIOR
PREGÃO ELETRÔNICO - MENOR PREÇO

PAD / SEI nº.:	0000309-53.2025.6.16.8000
Licitação nº.:	0
Data da Proposta:	00/01/1900
Nome da empresa	0
CNPJ	0

EXCLUSÃO DE CUSTOS COM NÃO REPOSIÇÃO DE PROFISSIONAL AUSENTE
Ocorrência por fato gerador

Item	Posto de Trabalho	Jornada Semanal	Carga Horária Mensal (Divisor)
1	VIGIA - 6h	30	150
PARÂMETROS REFERENTES A UM DIA ÚTIL			
	REMUNERAÇÃO	#DIV/0!	Remuneração / 30 (dias do mês)
	ENCARGOS PREVIDENCIÁRIOS	#DIV/0!	Encargos atribuídos no submódulo 2 (Encargos Sociais e FGTS)
	VALE ALIMENTAÇÃO	0,00	Valor mensal líquido/ 21 (dias do mês estimado)
	VALE TRANSPORTE	0,00	CONSIDERANDO A MÉDIA DOS VALORES DO VT NÃO ZERADOS DOS MUNICÍPIOS
	TOTAL	#DIV/0!	
	CITL	#DIV/0!	Percentual atribuído no módulo de custos indiretos e tributos
	TOTAL DO DESCONTO	#DIV/0!	